

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIOS - ESAN
COORDENAÇÃO DE GESTÃO ACADÊMICA – COAC

DISCIPLINA: TÓPICO ESPECIAL INTERDISCIPLINAR II

TEMA: Aprendizagem e Gestão do Conhecimento Organizacional

Período:

- Carga Horária: 102 horas/aula

Professor: Marcelo Ribeiro Silva

EMENTA DA DISCIPLINA:

Estudos de tópicos especiais sobre os fatos e fenômenos ligados à área da administração, no âmbito público ou privado, ou ainda aqueles interdisciplinares aos conteúdos de outras áreas das ciências auxiliares, com vistas ao enriquecimento da formação pessoal, profissional e científica do aluno. Abordagens diversas sobre os ambientes organizacionais, com vistas aos temas complexos de ordem emergencial ou conjuntural. Capacitação e desenvolvimento das habilidades e competências no direcionamento e aprofundamento da formação do administrador do Século XXI.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA:

Contribuir para o desenvolvimento do/a estudante acerca da aplicabilidade dos conceitos de aprendizagem e gestão do conhecimento organizacional; apresentar os princípios da educação corporativa e sistemas educacionais nas organizações;

RESULTADOS ESPERADOS:

Construção de modelos de gestão baseados em gestão do conhecimento; execução de atividades práticas que se relacionam com o desenvolvimento humano às competências críticas e essenciais às estratégias das organizações; aquisição de uma visão sistêmica acerca das pessoas e de seu potencial nas organizações.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

UNIDADE I

- O que é aprendizagem: definições e principais teorias
- Aprendizagem no contexto da organização: abordagens teóricas
- Processos formais e informais da aprendizagem nas organizações
- Aprendizagem gerencial
- Educação corporativa
- Novas maneiras de aprender
- Aprender a aprender
- Conhecimento fragmentado e superespecialização
- As cinco disciplinas e o processo de aprendizagem

UNIDADE II

- Gestão do Conhecimento: conceitos, desafios e principais objetivos.

- Competitividade baseada no conhecimento
- Espiral do conhecimento
- As sete dimensões da Gestão do Conhecimento
- Gestão do Conhecimento: Elementos construtivos do sucesso

UNIDADE III

- A criatividade nas organizações do conhecimento
- A intuição e a geração do conhecimento
- A tecnologia como fator chave na gestão do conhecimento
- Gestão do Conhecimento no Brasil

REFERÊNCIAS:

SENGE, P. A quinta disciplina: arte, teoria e prática da organização de aprendizagem. São Paulo: Best Seller, 1994.

FLEURY, Maria Tereza Leme; Oliveira Júnior, Moacir de Miranda (Org.). Gestão estratégica do Conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2001.

TAKEUCHI, Hirotaka; NONAKA, Ikujiro. Gestão do Conhecimento. Porto Alegre: Bookman, 2012.

ANGELONI, Maria Terezinha (org.). Organizações do conhecimento: infraestrutura, pessoas e tecnologias. São Paulo: Saraiva, 2008.

Campo Grande (MS), 05 de fevereiro de 2021

Assinatura do Professor