

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E NEGÓCIOS - ESAN
COORDENAÇÃO DE GESTÃO ACADÊMICA – COAC

DISCIPLINA: TÓPICO ESPECIAL INTERDISCIPLINAR VI

TEMA: Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho

Período: Quinta-feira, das 16:40h às 22:40h

Carga Horária: 102 horas/aula

Professor: Marly Fonseca Nunes

EMENTA DA DISCIPLINA:

Estudos de tópicos especiais sobre os fatos e fenômenos ligados à área da administração, no âmbito público ou privado, ou ainda aqueles interdisciplinares aos conteúdos de outras áreas das ciências auxiliares, com vistas ao enriquecimento da formação pessoal, profissional e científica do aluno. Abordagens diversas sobre os ambientes organizacionais, com vistas aos temas complexos de ordem emergencial ou conjuntural. Capacitação e desenvolvimento das habilidades e competências no direcionamento e aprofundamento da formação do administrador do Século XXI.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA:

- Propiciar aos alunos uma visão geral introdutória das bases teóricas da Administração e suas principais contribuições nos modelos de gestão de Pessoas;
- Situar a área de Gestão de Pessoas como diferencial estratégico no contexto das organizações;
- Habilitar o aluno a identificar a organização como um grupo estruturado de seres humanos com múltiplas relações entre si, que os capacite a identificar o papel do ser humano e da inteligência emocional no espaço organizacional;
- Situar historicamente as Relações de Trabalho e as transformações na natureza do trabalho e identificar novas formas de contratos e modelos de mercado de trabalho;
- Abordar o uso das TICs como ferramentas de atração e de socialização de competências e contribuição do e-learning no desenvolvimento de competências do administrador;
- Identificar a importância e a dinâmica das entrevistas nos processos seletivos;
- Incentivar a participação em Lives com Profissionais da Psicologia, Psicanalistas, Assistências Sociais, Direito do Trabalho, Sociólogos que forem divulgados e Estimular os alunos a assistirem filmes que lidam com o mercado de trabalho, para reflexões.

RESULTADOS ESPERADOS:

A partir da visão estratégica de RH e a visão integrada ao Planejamento Estratégico Organizacional, espera-se ampliar a visão dos alunos em relação a importância da Gestão de Pessoas no alinhamento das práticas adotadas pelos diversos modelos de Gestão de Pessoas com os objetivos estratégicos organizacionais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Aula introdutória: Modelos de Gestão no âmbito público e privado na perspectiva das Teorias da Administração.
2. Modelos de Gestão de Pessoas como diferencial estratégico na gestão das organizações.
- 3- Relações de estratégia e estrutura organizacional: conexão da capacidade produtiva e administrativa das organizações (caso ilustrativo)

- 4- O uso das TICs como ferramentas de atração e de socialização de competências e contribuição do e-learning no desenvolvimento de competências do administrador.
- 5- Liderança e competências gerenciais do administrador do século XXI
6. Técnicas de entrevistas ao longo do processo seletivo;
7. Inteligência Emocional: Relações Intra e Interpessoais nas relações cotidianas dentro e fora do ambiente do trabalho;
8. Formatação e Perfil de Currículos demandados atualmente;
9. Mídias sociais: orientações gerais
10. Novos modelos de mercado de trabalho;
11. Novos contratos de relação trabalhista, no Brasil
12. Engajamento, rotatividade, absenteísmo e doenças ocupacionais durante teletrabalho.

Referências:

- CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 1981. _____ . Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 1999. _____. Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2ª ed. Rio de Janeiro: Campus, 2005.
- FISCHER, André Luiz. Um resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas. In: As pessoas na organização. 3. ed. São Paulo: Editora Gente, 2002. p.11-34.
- MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos – do operacional ao estratégico. 6ª ed. São Paulo: Futura, 2000.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amauri. Teoria geral da administração. São Paulo: Atlas, 2000

Campo Grande (MS), 21 de julho de 2022.

Marly Fonseca Nunes
Assinatura do Professor