

PROGRAMA DE TRABALHO PARA GESTÃO ESAN 2023-2027

PROPONENTE: EMANOEL MARCOS LIMA

A presente Proposta de Gestão para a Direção da ESAN é apresentada a Comunidade Acadêmica da Escola de Administração e Negócios – ESAN, e foi elaborada com base nos documentos da UFMS.

Missão

Desenvolver e socializar o conhecimento, promovendo a formação e o aperfeiçoamento do capital humano.

Visão

Ser reconhecida por sua dinamicidade e qualidade na prestação de serviços educacionais, sociais e tecnológicos.

Ensino de graduação

Atuar como força transformadora da realidade local, regional e nacional, assumindo o compromisso de construir uma sociedade justa, ambientalmente responsável, respeitadora da diversidade e livre de todas as formas de opressão ou discriminação.

Ensino de Pós-graduação

Tem como princípio fundamental estimular o desenvolvimento do espírito científico, do pensamento reflexivo, incentivando o trabalho de investigação científica, com a inserção de eixos de pesquisa nas matrizes curriculares e nas temáticas de extensão, com vistas ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia, do conhecimento, da cultura.

Extensão

Inserção nas ações de promoção e garantia dos valores democráticos, de igualdade e desenvolvimento social. A extensão se apresenta como prática acadêmica que objetiva interligar a Universidade, em suas atividades de ensino e pesquisa, com as demandas da sociedade.

Administrativa

Desenvolvimento de ações, tendo como foco, otimizar e descentralizar as ações administrativas, sempre com respeito as legislações e aos princípios da impessoalidade, transparência e publicidade.

Trata-se de uma proposta, distribuída em 7 diretrizes, que será debatida e implementada após os ajustes necessários e aprovação pelo órgão superior da unidade.

Diretriz 1: Gestão Participativa

Ação 1.1: Revisar planejamento estratégico da ESAN

Estratégias:

- a) Definir metodologia de elaboração do planejamento acadêmico, orçamentário e de infraestrutura;
- b) Implementação de ações definidas no planejamento;
- c) Avaliação dos resultados obtidos; e
- d) Revisão do planejamento.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria no direcionamento das atividades administrativas da Unidade Acadêmica;
- b) Possibilidade de ações proativas; e
- c) Ganhos no alcance de metas estabelecidas.

Ação 1.2: Acatar decisões tomadas pelo Conselho da ESAN**Estratégias:**

- a) Respeitar Estatuto, Regimento da UFMS e da Unidade;
- b) Submeter ao Conselho da Unidade as questões pertinentes; e
- c) Acatar e dar os encaminhamentos das decisões tomadas no âmbito do Conselho.

Resultados Esperados:

- a) Respeito às normas Institucionais;
- b) Observância da hierarquia da Unidade Acadêmica;
- c) Fortalecimento da gestão participativa; e
- d) Fortalecimento da relação entre direção e Conselho.

Diretriz 2: Autonomia Administrativa

Ação 2.1: Garantir às coordenações e colegiado a autonomia na condução dos cursos de graduação e pós-graduação da ESAN de acordo com as responsabilidades previstas no Estatuto, Regimento da UFMS e da Unidade.

Estratégias:

- a) Observar Estatuto, Regimento da UFMS e da Unidade;
- b) Manter diálogo franco com as coordenações de curso de graduação e pós-graduação;
- c) Respeitar as decisões tomadas em nível de colegiado dos cursos, observadas possíveis implicações para outros cursos e para a Universidade;
- d) Participar às coordenações assuntos de interesse dos respectivos cursos de graduação e pós-graduação; e
- e) Manter amplo fluxo de informações entre coordenações e direção.

Resultados Esperados:

- a) Respeito às normas Institucionais;
- b) Fortalecimento da autonomia na gestão dos cursos de graduação e pós-graduação;
- c) Melhor relação entre coordenações de cursos de graduação, pós-graduação e Conselho da Unidade; e
- d) Maior agilidade no processo decisório.

Ação 2.2: Ampliação da matriz orçamentária de acordo com as necessidades da ESAN.

Estratégias:

- a) Realizar levantamento das necessidades financeiras da ESAN nas diferentes rubricas;
- b) Manter bom diálogo junto às Pró-reitorias e reitoria;
- c) Análise e gestão dos indicadores que influenciam a matriz orçamentaria; e
- d) Articular politicamente para obtenção de maior volume de recursos financeiros para a ESAN.

Resultados Esperados:

- a) Aumento no volume de recursos orçamentários para a ESAN;
- b) Atendimento às necessidades financeiras da ESAN;
- c) Possibilidade de implementar melhorias na infraestrutura da ESAN; e

- d) Disponibilidade de recursos para participação em eventos.

Diretriz 3: Transparência na Gestão

Ação 3.1: Divulgar os encaminhamentos dados pela Direção da ESAN via publicação na página da ESAN.

Estratégias:

- a) Divulgar decisões tomadas no âmbito da ESAN; e
- b) Elaboração do Balanço Social da ESAN;

Resultados Esperados:

- a) Maior transparência na gestão da ESAN; e
- b) Acesso às informações sobre as decisões tomadas no âmbito da ESAN por todos os interessados.

Ação 3.2: Discutir, aprovar e acompanhar o orçamento financeiro da ESAN de forma coletiva.

Estratégias:

- a) Verificar disponibilidade de recursos financeiros no orçamento da Universidade destinado à ESAN;
- b) Realizar encontros para discussão das necessidades de aplicação de recursos;
- c) Desenvolvimento de estudo e ações com o objetivo de otimizar os recursos financeiros e reduzir custos e despesas; e
- d) Definir em conjunto os valores a serem destinados para cada rubrica/uso.

Resultados Esperados:

- a) Maior conscientização coletiva quanto a disponibilidade e o empenho de recursos financeiros; e
- b) Gestão transparente dos recursos financeiros da ESAN.

Diretriz 4: Interação com a Sociedade

Ação 4.1: Promover encontros com a sociedade empresarial

Estratégias:

- a) Discutir possibilidades de eventos de integração entre a ESAN e a comunidade acadêmica;
- b) Dialogar com o mercado de trabalho, para promover ações na formação e de empregabilidade (estágios, reuniões de trabalho, etc);
- c) Incentivar medidas que possam oferecer oportunidades para a participação da comunidade externa nas atividades de pesquisa e extensão desenvolvidas pelos docentes e discentes; e
- d) Estreitamento das relações com as entidades representativas dos cursos.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria no relacionamento da ESAN com o setor empresarial;
- b) Conhecimento da realidade local e regional;
- c) Ampliação na oferta de vagas para estágio;
- d) Novas oportunidades para a realização de estudos conjuntos;
- e) Apoio para projeto de ensino, pesquisa e extensão da ESAN; e
- f) Maior integração da ESAN com o setor empresarial.

Ação 4.2: Apoiar o desenvolvimento da Empresa Júnior

Estratégias:

- a) Debater sobre a atuação da Empresa Júnior da ESAN;
- b) Incentivar os docentes para apoiarem e participarem da Empresa Júnior; e

- c) Apoiar atividades desenvolvidas pela Empresa Júnior.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria na estrutura física de suporte ao ensino, pesquisa e extensão;
- b) Ampliação no intercâmbio de atividades entre a comunidade acadêmica e a comunidade civil;
- c) Possibilidade de integração entre teoria e prática; e
- d) Melhoria no nível de capacitação e formação profissional dos acadêmicos.

Ação 4.3: Apoiar e participar de projetos desenvolvidos pela Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

Estratégias:

- a) Fazer levantamento dos projetos de extensão em nível de universidade junto à PROECE;
- b) Definir projetos nos quais a ESAN tem interesse em participar; e
- c) Manter diálogo com a PROECE.

Resultados Esperados:

- a) Projeção da ESAN junto à comunidade universitária;
- b) Projeção da ESAN junto à comunidade civil; e
- c) Maior envolvimento da comunidade acadêmica da ESAN em atividades de extensão.

Ação 4.4: Apoiar e incentivar a proposição e realização de projetos de extensão

Estratégias:

- a) Incentivar docentes a submeterem projetos de extensão; e
- b) Valorizar o desenvolvimento de projetos de extensão.

Resultados Esperados:

- a) Projeção da ESAN junto à comunidade universitária;
- b) Projeção da ESAN junto à comunidade civil;
- c) Maior envolvimento da comunidade acadêmica da ESAN em atividades de extensão.

Ação 4.5: Apoiar e incentivar a realização e o desenvolvimento de convênios e parcerias com entidades públicas e privadas

Estratégias:

- c) Incentivar docentes a captarem convênios;
- d) Estreitar contatos com a Aginova no sentido captar novos convênios e parcerias; e
- e) Inserção de acadêmicos em convênios e parcerias com instituições públicas e privadas.

Resultados Esperados:

- d) Maior participação e envolvimento da ESAN junto às instituições;
- e) Maior interação entre ESAN e setor produtivo e governamental; e
- f) Oportunidade por parte dos acadêmicos em aplicar os conhecimentos recebidos em sala de aula.

Diretriz 5: Expansão Planejada

Ação 5.1: Planejar processo de expansão das atividades de ensino, pesquisa e extensão

Estratégias:

- a) Criar espaços para a participação da comunidade acadêmica na discussão sobre a expansão das atividades de ensino, pesquisa e extensão realizadas pela ESAN;

- b) Eleger e nomear Comissão para planejamento de atividades relacionadas à expansão das atividades de ensino, pesquisa e extensão; e
- c) Desenvolver plano de ação visando atingir a expansão proposta.

Resultados Esperados:

- a) Melhor organização na condução das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- b) Ampliação da interação entre ensino, pesquisa e extensão;
- c) Clareza nos objetivos e nas necessidades da ESAN;
- d) Direcionamento das atividades para as propostas estabelecidas; e
- e) Possibilidade de antever necessidades de infraestrutura físicas e de recursos humanos.

Ação 5.2: Fortalecer e consolidar os cursos de graduação oferecidos pela ESAN

Estratégias:

- a) Garantir a autonomia dos cursos no planejamento e condução das atividades pertinentes aos cursos;
- b) Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos cursos de graduação;
- c) Consolidar o quadro de docentes, tanto em número quanto em qualificação;
- d) Adotar mecanismos de avaliação para gestão de melhorias;
- e) Realizar estudos, com o objetivo de reduzir o índice de evasão e reprovação;
- f) Garantir a isonomia entre os cursos de graduação da ESAN; e
- g) Valorizar práticas acadêmicas que possam resultar em benefícios para os cursos de graduação.

Resultados Esperados:

- a) Cursos mais sólidos;
- b) Melhoria no nível de qualidade dos cursos;
- c) Ganhos de qualidade na qualificação dos egressos;
- d) Aumento na demanda por cursos de graduação da ESAN; e
- e) Fortalecimento da ESAN enquanto Unidade Acadêmica da UFMS.

Ação 5.3: Fortalecer e Consolidar a Pós-graduação

Estratégias:

- a) Garantir a autonomia dos programas no planejamento e condução das atividades pertinentes aos Programas de Pós-Graduação;
- b) Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos programas, visando a elevação do conceito;
- c) Apoiar e incentivar a realização de eventos científicos nacionais e internacionais; e
- d) Valorizar práticas acadêmicas que possam resultar em benefícios para os cursos de pós-graduação.

Resultados Esperados:

- a) Consolidação dos programas de pós-graduação da ESAN;
- b) Possibilidade de elevar o conceito dos programas junto a CAPES; e
- c) Desenvolvimento de novas pesquisas, de publicações qualificadas e de contribuições para a sociedade.

Ação 5.4: Apoiar a oferta de cursos de pós-graduação *lato sensu* pela ESAN

Estratégias:

- a) Oportunizar à comunidade acadêmica da ESAN a proposição de potenciais cursos de pós-graduação *lato sensu*;

- b) Oportunizar, respeitadas as competências, para que todos os professores participem dos cursos de pós-graduação *lato sensu*; e
- c) Garantir as condições de infraestrutura para a realização dos cursos de pós-graduação oferecidos pela ESAN.

Resultados Esperados:

- a) Atendimento às demandas da sociedade;
- b) Formação de recursos humanos; e
- c) Fortalecimento da ESAN enquanto Unidade Acadêmica da UFMS.

Ação 5.5: Apoiar propostas de ampliação dos cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* da ESAN.

Estratégias:

- a) Oportunizar à comunidade acadêmica da ESAN a proposição de novos cursos de pós-graduação (mestrados e doutorados);
- b) Submeter propostas à apreciação do Conselho da Unidade;
- c) Submeter propostas de novos cursos de pós-graduação para avaliação das instâncias superiores da Universidade; e
- d) Garantir as condições de infraestrutura para a oferta efetiva dos cursos de pós-graduação aprovados pela CAPES.

Resultados Esperados:

- a) Atendimento às demandas da sociedade;
- b) Alinhamento com a política de expansão da UFMS;
- c) Ampliação no número de vagas para alunos de pós-graduação;
- d) Aumento no número de turmas/cursos;
- e) Ampliação do corpo docente e de técnicos-administrativos da ESAN;
- f) Formação de recursos humanos; ampliação das atividades de ensino, pesquisa e extensão; e
- g) Fortalecimento da ESAN enquanto Unidade Acadêmica da UFMS.

Diretriz 6: Qualidade nas Atividades Acadêmicas

Ação 6.1: Consolidar cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela ESAN

Estratégias:

- a) Garantir a autonomia dos cursos no planejamento e condução das suas atividades;
- b) Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos cursos;
- c) Consolidar o quadro de docentes;
- d) Adotar mecanismos de avaliação para gestão de melhorias;
- e) Valorizar práticas acadêmicas que possam resultar em benefícios para os cursos de graduação, principalmente no que diz respeito a adoção e implementação de novas metodologias de ensino;
- f) Criação de eventos científicos integrados, com todos os cursos da ESAN, com o objetivo de proporcionar a integração e interdisciplinaridade entre os cursos;
- g) Realização de estudos no sentido de identificar os fatores que provocam a evasão e a reprovação em determinadas disciplinas;
- h) Criação de semana pedagógica e encontros metodológicos;
- i) Realização de estudos no sentido de se analisar os critérios e propor mecanismos, para preenchimento de vagas ociosas;
- j) Realização de estudos com o objetivo de se analisar as possibilidades de disciplinas integradas entre os cursos;
- k) Integração dos cursos com as realidades regionais;

- l) Incentivar o desenvolvimento de projetos que articulem ações entre docentes e discentes da graduação e da pós-graduação, visando à melhoria da formação plena do estudante; e
- m) Apoiar estratégias visando maior envolvimento dos estudantes nas diferentes atividades acadêmicas, incluindo iniciação científica, participação em grupos de estudo e de pesquisa, publicações, grupos PET, Núcleo de Ensino, tutoria, monitoria, congressos e atividades equivalentes.

Resultados Esperados:

- a) Cursos mais sólidos;
- b) Melhoria no nível de qualidade dos cursos;
- c) Ganhos de qualidade na qualificação dos egressos;
- d) Aumento na demanda por cursos de graduação da ESAN;
- e) Fortalecimento da ESAN enquanto Unidade Acadêmica da UFMS; e
- f) Aumento da classificação dos cursos pelos órgãos avaliadores.

Ação 6.2: Utilizar avaliações Institucionais como instrumento de gestão para a melhoria da qualidade

Estratégias:

- a) Incentivar docentes e discentes a participarem do processo de avaliação Institucional adotado pela Universidade;
- b) Acessar e divulgar os resultados da avaliação Institucional, com especial ênfase aos resultados da ESAN;
- c) Identificar potenciais pontos de melhoria;
- d) Realizar discussão sobre possíveis melhorias a serem implementadas;
- e) Implementar melhorias propostas; e
- f) Reavaliar o desempenho na avaliação subsequente.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria na qualidade acadêmica das atividades desenvolvidas pela ESAN; e
- b) Elevação dos índices de aprovação.

Ação 6.3: Incentivar mobilidade acadêmica nacional e internacional de docentes e discentes

Estratégias:

- a) Divulgar programas e oportunidades de intercâmbios para docentes e discentes;
- b) Incentivar docentes e discentes a participarem do processo de mobilidade acadêmica; e
- c) Oportunizar àqueles que participaram dos programas de mobilidade acadêmica a compartilharem suas experiências e incentivarem outros a participarem.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria na qualidade acadêmica das atividades desenvolvidas pela ESAN; e
- b) Desenvolvimento de novas práticas que proporcionem melhorias no ensino.

Ação 6.4: Internacionalização da ESAN

Estratégias:

- a) Divulgar programas de pós-graduação da ESAN no exterior;
- b) Analisar potenciais intercâmbios de docentes e discentes com programas de universidades do exterior;
- c) Viabilizar a vinda de palestrantes internacionais para eventos da ESAN; e

- d) Incentivar a participação de discentes e docentes em eventos acadêmicos e científicos internacionais.

Resultados Esperados:

- a) Agregar conhecimento e percepções universais às atividades de ensino, pesquisa e extensão da ESAN;
- b) Troca de experiências; e
- c) Fortalecimento da rede de contato de professores e alunos.

Ação 6.5: Desenvolver plano de pós-doutoramento e licença capacitação para docentes

Estratégias:

- a) Avaliar a política Institucional de qualificação de docentes em nível de pós-doutoramento;
- b) Realizar discussões sobre o planejamento da saída de docentes para pós-doutoramento e licença capacitação;
- c) Submeter plano para apreciação do Conselho da Unidade; e
- d) Garantir a execução do plano de qualificação aprovado.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria na qualidade acadêmica das atividades desenvolvidas pela ESAN;
- b) Qualificação do quadro de docentes;
- c) Aumento no número de publicações qualificadas;
- d) Qualificação dos cursos de graduação e pós-graduação; e
- e) Potencialização da oferta de novos cursos de pós-graduação.

Ação 6.6: Consolidar a publicação da Revista Desafios e apoiar o lançamento de outras publicações

Estratégias:

- a) Garantir condições para que a Revista Desafios seja publicada de acordo com a proposta aprovada;
- b) Oportunizar a proposição de outras formas de publicação; e
- c) Buscar recursos financeiros para apoio de publicações da ESAN.

Resultados Esperados:

- a) Qualificação das atividades acadêmicas da ESAN;
- b) Divulgação da ESAN e da UFMS; e
- c) Consolidação de espaços reconhecidos para a publicação do conhecimento produzido na ESAN e em outras Instituições;

Ação 6.7: Apoiar a consolidação dos grupos de pesquisa existentes na ESAN e incentivar a criação de novos grupos

Estratégias:

- a) Valorizar a criação de grupos de pesquisa;
- b) Apoiar ações que visem consolidar os grupos de pesquisa existentes;
- c) Apoiar a ampliação do número de participantes e das produções dos grupos de pesquisa; e
- d) Estimular a participação de acadêmicos, bolsistas, técnicos e docentes.

Resultados Esperados:

- a) Maior integração entre pesquisadores;
- b) Melhor definição das linhas de pesquisa da ESAN;
- c) Maior envolvimento com atividades de pesquisa;
- d) Suporte aos programas de graduação e pós-graduação; e

- e) Melhoria da qualidade do ensino e da pesquisa realizados no âmbito da ESAN.

Ação 6.8: Apoiar a prática de publicações qualificadas

Estratégias:

- a) Incentivar a submissão de projetos de pesquisa a órgãos financiadores;
- b) Garantir as condições necessárias ao desenvolvimento de projetos de pesquisa;
- c) Articular a obtenção de recursos destinados a tradução de artigos visando publicação em periódicos internacionais;
- d) Valorizar as publicações qualificadas realizadas por docentes da ESAN; e
- e) Incentivar a criação de grupos de apoio à publicação.

Resultados Esperados:

- a) Qualificação das atividades acadêmicas da ESAN;
- b) Divulgação da ESAN e da UFMS junto à comunidade científica;
- c) Fortalecimento do quadro de pesquisadores; e
- d) Consolidação e melhoria dos programas de pós-graduação.

Ação 6.9: Apoiar a realização de eventos relacionados ao ensino, à pesquisa e à extensão

Estratégias:

- a) Incentivar a comunidade acadêmica da ESAN na proposição da realização de eventos relacionados ao ensino, à pesquisa e à extensão; e
- b) Garantir apoio à realização dos eventos.

Resultados Esperados:

- a) Qualificação das atividades acadêmicas da ESAN;
- b) Divulgação da ESAN e da UFMS junto à comunidade;
- c) Integração de atividades de ensino, pesquisa e extensão e de graduação com pós-graduação; e
- d) Ampliação da interação da ESAN com sociedade interna e externa a Universidade.

Ação 6.10: Elevar o número de projetos de ensino, pesquisa e extensão

Estratégias:

- a) Reuniões periódicas com os membros das comissões de pesquisa e extensão;
- b) Incentivar professores a submeter projetos de ensino, pesquisa e extensão para editais internos e externos à Instituição;
- c) Garantir as condições de trabalho necessárias ao desenvolvimento dos projetos; e
- d) Apoiar a divulgação dos resultados dos projetos.

Resultados Esperados:

- a) Qualificação das atividades acadêmicas da ESAN;
- b) Divulgação da ESAN e da UFMS junto à comunidade;
- c) Maior integração da ESAN com a comunidade;
- d) Maior envolvimento e participação de professores, técnicos-administrativos e alunos nos projetos da ESAN;
- e) Integração de atividades de ensino, pesquisa e extensão e de graduação com pós-graduação;
- f) Possibilidade de captação de maiores volumes de recursos financeiros junto a reitoria e junto a órgão de fomento; e
- g) Aumento na oferta interna dos diferentes tipos de bolsas para acadêmicos envolvidos nos projetos.

Ação 6.11: Qualificar corpo de servidores técnicos-administrativos

Estratégias:

- a) Verificar junto aos técnicos-administrativos as demandas internas de capacitação;
- b) Informar a Pró-reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho quanto às demandas;
- e
- c) Garantir as condições para a participação dos técnicos-administrativos em eventos de capacitação interna e/ou externa.

Resultados Esperados:

- a) Qualificação do corpo técnico-administrativo;
- b) Melhoria no desempenho das atividades dos técnicos-administrativos;
- c) Melhoria no atendimento administrativo da ESAN; e
- d) Possibilidade de avanços dos técnicos-administrativos na carreira profissional.

Diretriz 7: Qualidade nas Condições de Trabalho**Ação 7.1: Melhorar a infraestrutura física****Estratégias:**

- a) Fazer levantamento das disponibilidades existentes;
- b) Identificar potenciais pontos de melhoria e investimentos;
- c) Quantificar as necessidades financeiras;
- d) Buscar recursos junto à reitoria e demais instâncias;
- e) Priorizar necessidades;
- f) Realização de programas que melhorem a qualidade de vida no trabalho; e
- g) Planejar aplicação dos recursos financeiros de acordo com as prioridades.

Resultados Esperados:

- a) Melhoria nas condições de trabalho para técnicos-administrativos, professores e alunos;
- b) Ensino, pesquisa e extensão de melhor qualidade; e
- c) Modernização da infraestrutura da ESAN.

CURRICULUM RESUMIDO

Emanoel Marcos Lima é doutor e mestre em Ciências Contábeis pela FEA/USP, Pós-Graduado em Perícia e Investigação Contábil Financeira Empresarial pelo INPG em convênio com a UCDB e Professor Associado da UFMS. Foi coordenador de cursos de graduação em ciências contábeis e atualmente é coordenador do programa de mestrado em ciências contábeis da UFMS. É membro do conselho editorial da Revista Brasileira de Contabilidade e coordenador do NAF da UFMS. É autor do livro Disclosure in philanthropic institutions of higher education in Brazil publicado pela VDM Verlag Dr. Muller Aktiengesellschaft & Co. KG, co-autor do livro Finanças Pessoais publicado pela Editora Atlas, autor e co-autor de artigos publicados em congressos e revistas científicas. Participou e apresentou trabalhos em congressos nacionais e internacionais. Em outubro de 2004 recebeu o prêmio “Melhor Dissertação de Mestrado” pela dissertação “Contribuição para apuração e evidenciação dos resultados das Instituições de Ensino Superior com o Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social” defendida em 2003 no Departamento de Contabilidade do programa de pós-graduação da FEA da USP.

A ESAN é uma unidade jovem, criada no ano de 2014. Nesse período, com o esforço de todos, foram realizadas muitas atividades e contribuições para a nossa sociedade. Meu compromisso, é com a excelência acadêmica, melhorias no processo de gestão e com a transparência, promovendo sempre o debate e respeitando a democracia em todos os aspectos, mas principalmente em relação ao resultado da consulta junto a comunidade acadêmica, e as legislações pertinentes.



EMANOEL MARCOS LIMA – STATE 1040350

“É melhor tentar e falhar, que preocupar-se e ver a vida passar.
É melhor tentar, ainda que em vão, que sentar-se fazendo nada até o final.
Eu prefiro na chuva caminhar, que em dias tristes em casa esconder.
Prefiro ser feliz, embora louco, que em conformidade viver...”

Martin Luther King